ходить на предприятие, а компания обязана тить им за период простоя.

Куда обращаться, если не платят зарплату

Письменное обращение к руководству.

Сотрудник должен поставить в известность одящие органы своей организации о вшейся ситуации, напомнить о своих правах ить о намерениях. Для этого нужно написать ние на имя директора, руководителя зации, владельца фирмы и т.п.

Приостановление работы

Способом защиты для обманутого атой зарплаты сотрудника может быть енная приостановка работы. Логично: ке работать, если труд не оплачивается? вынужденный простой не считается м и не может быть основанием для ния работника, если после 15 дней и с деньгами работник обратился к телю письменно и предупредил о таком

ращение в инспекцию по труду

о один из самых эффективных и ки применимых вариантов действий для ов, поскольку компетенцией данного раз и является рассмотрение вопросов я трудовых прав персонала. Обратиться сьменной форме

щение в прокуратуру

щение обиженных граждан вполне стать основанием для прокурорской радивого работодателя, ведь – это высший надзорный орган.

едняя инстанция – суд

ебном порядке можно решить и такой ущий спор, как невыплата трудового вознаграждения. Обращаясь с иском в суд, сотрудник преследует цель получить то, что ему полагается по праву, а наказанием виновных займутся другие компетентные органы, уполномоченные на это законом. Работник вправе потребовать:

- выплаты ему всей скопившейся суммы задолженности, в том числе и за вынужденный простой;
- начисление пени в размере ставки рефинансирования Центробанка РФ на момент задержки зарплаты (пеня может быть начислена со дня, следующего за положенным для выплат);
- выплаты скопившейся премии, если она фигурирует в локальных актах как обязательная часть ЗП;
- компенсации за «неиспользованные» дни отпуска;
- моральный ущерб.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек – по закону в таких случаях он их не платит.

По трудовым спорам по подобным поводам обратившийся в суд сотрудник может не опасаться разориться за счет выплаты судебных издержек – по закону в таких случаях он их не платит.

Если работодатель пени все же удовлетворить права работника до того, как вынесено судебное решение, сотрудник всегда может отозвать поданный иск.

ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

Памятка на тему:

«Невыплата заработной платы»

г. Махачкала, 2024 г.